

# Etwas Soziales unternehmen



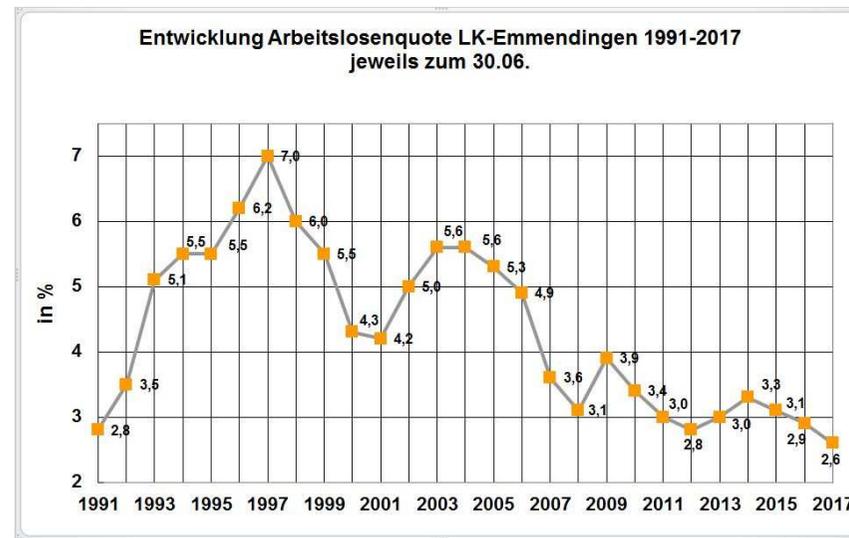
Marktnahe Beschäftigung in der Wabe gGmbH

- Frank Dehring Geschäftsführer-
- Marc Kutter Mitarbeiter -



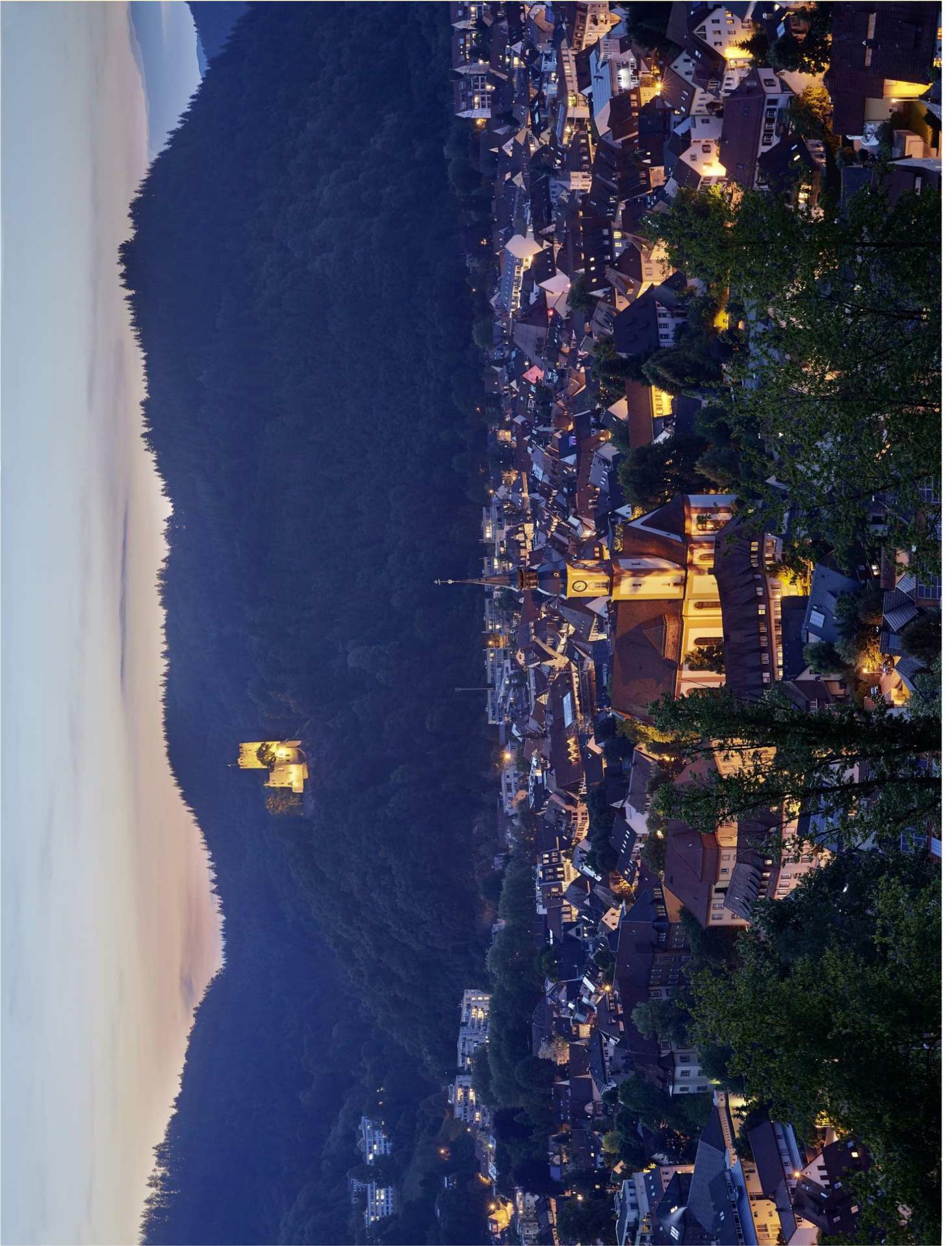
# Heimat – woher sind wir ?

Rund **162.000 Menschen** leben in den **24 Städten und Gemeinden** des Landkreises. Auf rund 680 Quadratkilometern erstreckt sich in der Mitte der trinationalen Metropolregion Oberrhein der Landkreis Emmendingen.



**Die Arbeitslosenquote im Februar 2019 betrug 2,8 %. Arbeitslose absolut 2.677**





# Wer sind wir?

## Unsere Gesellschafter sind:

**August Faller GmbH & Co.KG** | [www.august-faller.de](http://www.august-faller.de)

Hersteller von Verpackungen und Anbieter von Logistikdienstleistungen für die Pharmaindustrie

**Ganter Interior GmbH** | [www.ganter-interior.com](http://www.ganter-interior.com)

Die Ganter Group ist ein global agierender Bau- und Immobiliendienstleister und gehört zu den führenden Unternehmen der Branche

**Große Kreisstadt Waldkirch** | [www.stadt-waldkirch.de](http://www.stadt-waldkirch.de)

**Hummel AG** | [www.hummel.com](http://www.hummel.com)

Renommierter Hersteller von Verbindungstechnik, elektrotechnischen Komponenten und Heizungszubehör

**Verein WABE e.V.** | [www.wabe-verein.de](http://www.wabe-verein.de)

**Sick AG** | [www.sick.de](http://www.sick.de)

Hersteller von Sensoren für industrielle Anwendungen in der Automatisierungstechnik

# Zahlen, Daten, Fakten

## 1. Mitarbeiterstruktur

	Mitarbeiter sv-pflichtig		davon GdB mind. 50 %		davon Azubi		ZMA		ZMA + Azubis		Maßnahmeplätze
	Köpfe	entspricht VZ	Köpfe	Prozent	entspricht VZ	Prozent	entspricht VZ	prozent	entspricht VZ	prozent	Gesamt
2018	79	64,61	7	9%	20	31%	14,37	22%	34,16	53%	97

## 2. Jahresumsatz:

ca. 2.5 Mio €

## 3. Kennzahlen Beendigungen (sv-pfl.) 2018:

16

In Arbeit	7	44%
Abbruch	4	25%
Rente/ BU	1	6%
Arbeitslos	4	25%
	16	100%

## 4. Durchgeführte Maßnahmen:

Aktivcenter, Praxiscenter, § 45 Maßnahmen für U 25, Coaching ABC, PerjuF, AGH, MAG, AsA



# Umsetzung Beschäftigungsprojekte

Stand	Februar 2019
§ 16 i	3
§ 16 e	4
PAT / ST	4
EGZ	5
KVJS	3
	19



## Bisher durchgeführte Beschäftigungsprogramme:

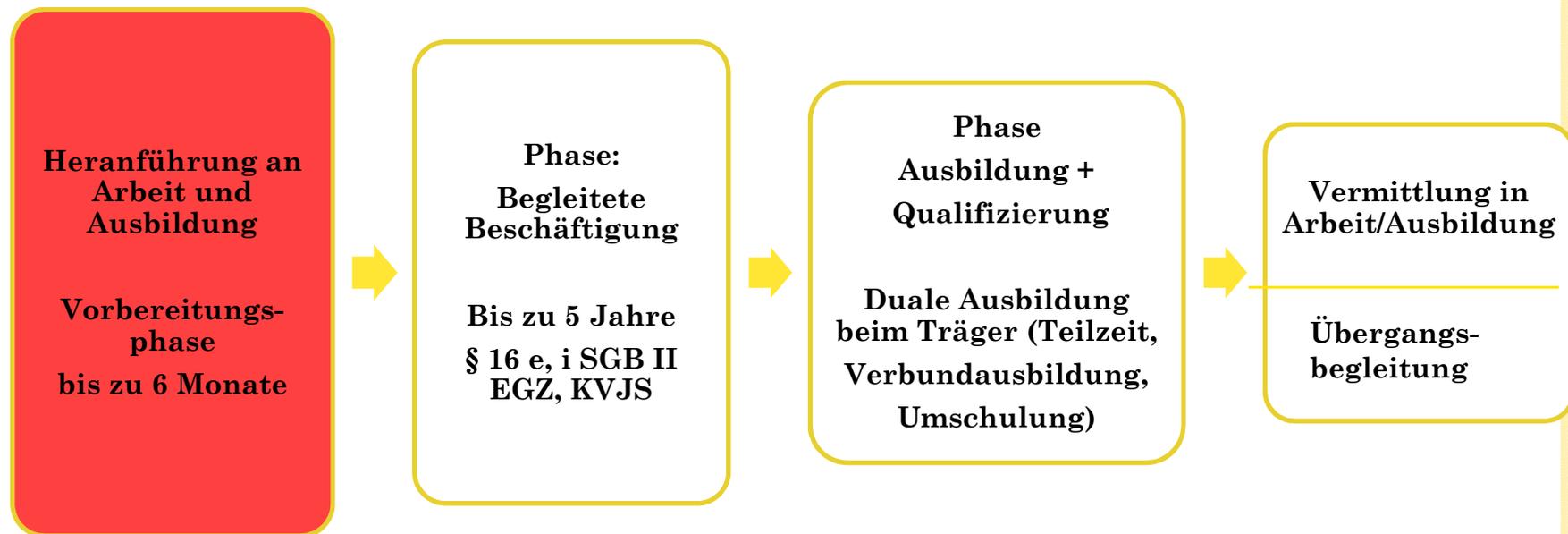
Jump, Jump plus, Arbeit für Langzeitarbeitslose, ABM, Bürgerarbeit, EGZ, FAV, AGH – Entgelt, ESF Bundesprogramm, Soziale Teilhabe am Arbeitsmarkt, PAT, PAT + .....



# Stufenweise Heranführung an den allgemeinen Arbeits- und Ausbildungsmarkt



# Stufenweise Heranführung an den allgemeinen Arbeits- und Ausbildungsmarkt



# Stufenweise Heranführung an den allgemeinen Arbeits- und Ausbildungsmarkt



# Stufenweise Heranführung an den allgemeinen Arbeits- und Ausbildungsmarkt

Heranführung an Arbeit und  
Ausbildung

Vorbereitungs- und  
Trainingsphase  
bis zu 6 Monate



Maßnahmen: AC, PC, MAG, AGH, Coaching ...

Ziele:

Erkenntnisse über den Leistungsstand und  
das Sozial-/ Arbeitsverhalten des TN

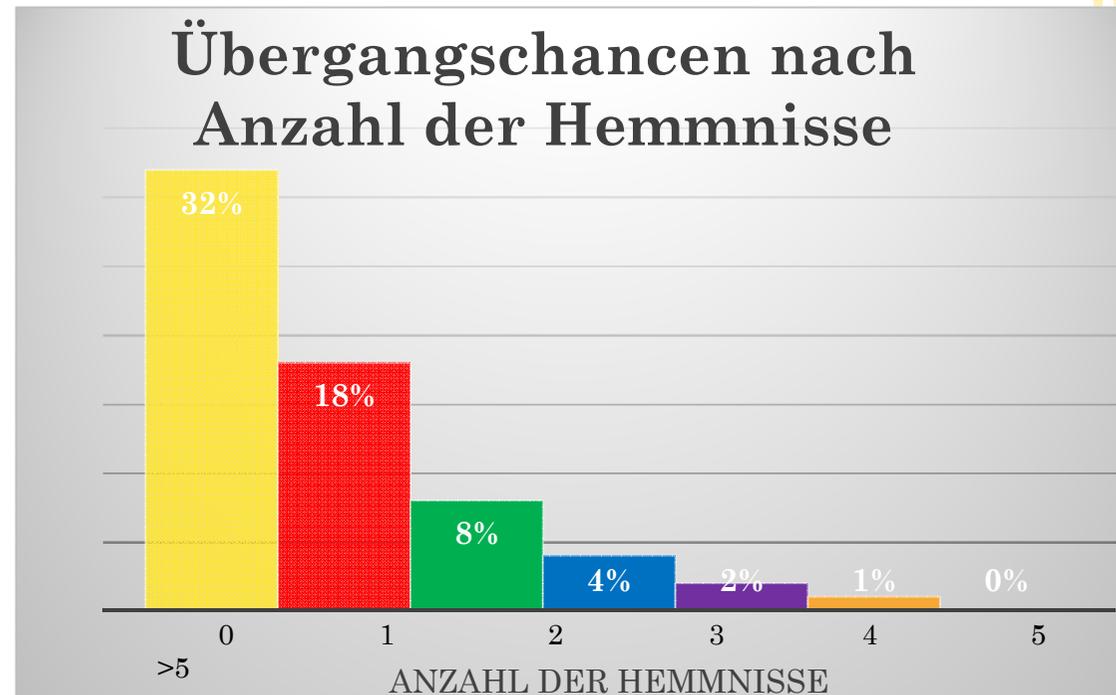
Motivation verfestigen und Sinnhaftigkeit  
einer Beschäftigung erklären

Selbstwirksamkeit erhöhen, Vertrauen in die  
eigenen Fähigkeiten stärken, Hemmnisse  
reduzieren



# Die zentralen Arbeitsmarkthemmnisse des IAB

[aus Berichtszeitraum PC Sept 2017- Aug 2018]



# Das Praxiscenter, eine Maßnahme zur stufenweisen Arbeitsmarktintegration

15 Plätze - 3 Qualifizierungs- und  
Beschäftigungsbereiche –  
2 ergänzende Bereiche

Handwerk  
ca. 7 Plätze

begleitende  
Sozialarbeit

HSW/Küche  
ca. 4 Plätze

„Das  
Freitags-  
programm“

Verkauf  
ca. 4 Plätze

# Das Freitagsprogramm - ein buntes Programm rund um die weiteren Fördererelemente

[aus Berichtszeitraum PC Sept 2017- Aug 2018]

**Meine Zeit im Netz und an den modernen Medien**

**Kommunikation, Team, Vertrauen, Konflikte**

**bewusst bewegen – Training für Körper und Geist (ein gesundheitsförderndes Bewegungsangebot u.a. mit der Methode Stockkampf und Life Kinetik**

**Bewerbung kommt von Werbung**

**Pot. Arbeitgeber und/ oder Arbeitsfelder mit erleichtertem Quereinstieg stellen sich vor z.B:**  
Einzelhandel (Herr Kaiser IHK), Kautex, Seniorenzentrum Bürkle Bleiche, Freiwilligendienste, Personaldienstleister

**Sozialrecht – Fragen und Antworten zum SGB II**

**Sucht und Suchthilfe, Diskussion, Reflektion und Information**

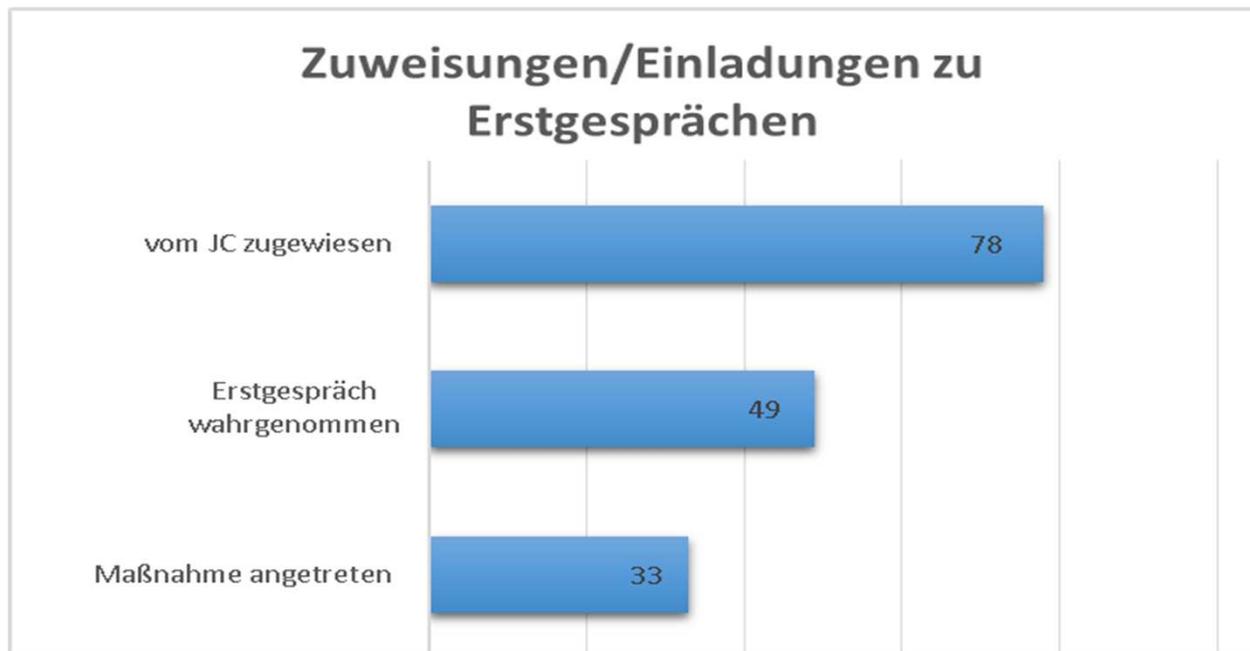
**Ernährungsschulung, eine lebendige und genussvolle Reise zum Thema Essen und Trinken**

**Sozialpolitik - soziale Gerechtigkeit: gibt es die? [LpB]**

**Arbeitsrecht – Wie lese ich meinen Arbeitsvertrag richtig? Arbeitsmarkt heute - Chancen und Risiken!**

# Von der Zuweisung bis zum Eintritt

[aus Berichtszeitraum PC Sept 2017- Aug 2018]



# Beschäftigungsfördernde Qualifizierung Erkenntnisse, Erfahrungen und Nutzen [oder die Schwierigkeit der Vorteilsübersetzung]

Das Hauptziel der Verbesserung der Eingliederungschancen durch berufsfachliche Kenntnisvermittlung ist schon längst nur in Einzelfällen realistisches Ziel und muss individuell angepasst sein !!!

Chance, evtl. negativen Erfahrungen positive Erfahrungen entgegensetzen

Kenntnisvermittlung als Transportmittel zur Steigerung des Selbstwertes

Erkennen von Vermittlungshemmnissen und sozialpädagogische Begleitung

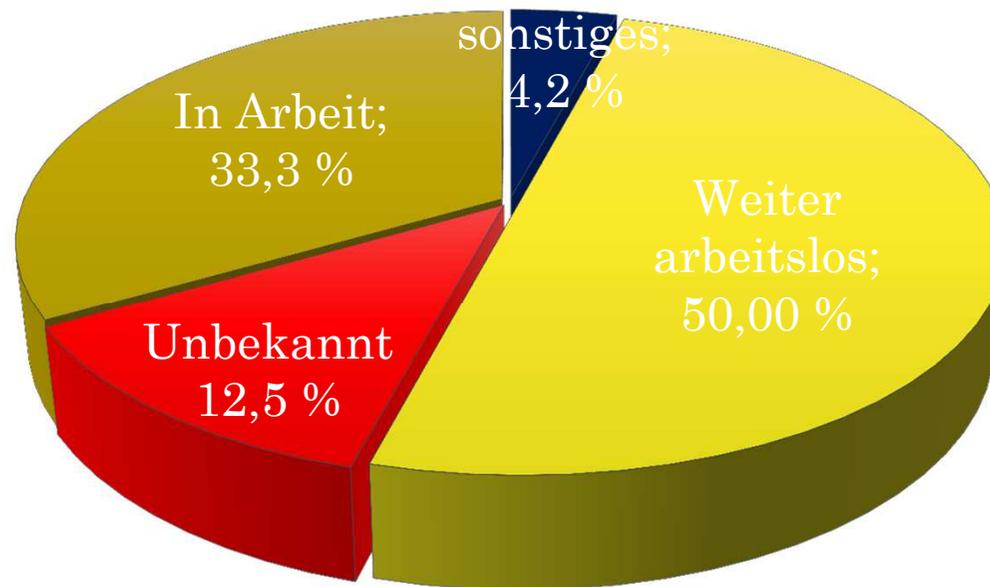
Unterstützung bei Bewerbung, Praktika, Vermittlung oder interne Ausbildung/Anstellung (Stufenmodell)

Erfolg hat derjenige, der auf eine günstige Gelegenheit trifft und diese nutzen kann, sprich seine Hemmnisse managen kann  
[Quelle IAB ]

# Trotz schwieriger Voraussetzung – immer wieder Erfolge

[aus Berichtszeitraum PC Sept 2017- Aug 2018]

## Verbleib nach Austritt



# Kooperationen mit Unternehmen

## Arbeitslosigkeit, eine gesellschaftliche Herausforderung

Die vom WABE e.V. 1999 entwickelte „WABE-Idee“ war es, die **Kräfte** verschiedener **regionaler Akteure** zu **bündeln** und ihre Mittel und Fähigkeiten so zu kombinieren, dass die Arbeitsmarktsituation vor Ort verbessert werden sollte.

Mit dem Ziel, **eine große Akzeptanz** und breite Basis in der Bürgerschaft zu erreichen, gewann der Verein WABE **Vertreter aus allen Bereichen des regionalen Arbeitsmarktes/ Gemeinwesen (Unternehmen, Schulen, Politik und Verwaltung...)** für die Arbeit im WABE- Netzwerk.

Mit steigendem Aktivitätsniveau wurde das operative Geschäft 2004 auf die neu gegründete gGmbH mit den Gesellschaftern WABE e.V., Stadt Waldkirch, August Faller GmbH & Co KG und Sick AG ausgelagert. 2010 traten mit der Hummel AG und der Ganter Interior GmbH zwei weitere Gesellschafter dem Netzwerk bei. Der WABE e.V. blieb als Förderverein und Ideengeber weiterhin erhalten und ist bis heute ergänzend und unterstützend aktiv.

## Strukturelle Verankerung in der Wabe gGmbH:

- **Gesellschafter**
- **Beirat**
- **Wabe e.V.**



# Kooperationen mit Unternehmen

## Ein gelingendes Netzwerk - Erfolgsfaktoren und Risiken

- etablierte Netzwerkregeln (Berichtswesen, Sitzungsstruktur, QM-Systeme)
- Persönliche Bekanntheit/ Vertrauen
- Direkter Zugriff auf Geschäftsführung
- Peer Pressures (Gruppendruck für die gute Sache)
- Grundsatz: „Etwas Gutes für das Gemeinwesen schaffen und gleichzeitig die Chance auf einen privaten Nutzen generieren.“
- Risiko: unterschiedlichste Interessenlagen
- Risiko: zu viele Netzwerkpartner, unüberschaubares Netzwerk

Quelle: Institut für Mittelstandsforschung, Chancen und Risiken von CSR im Mittelstand, IFM Material Nr. 236, 2015 , Dr. Frank Maaß



# Kooperationen mit Unternehmen

## Das Netzwerk in der Praxis

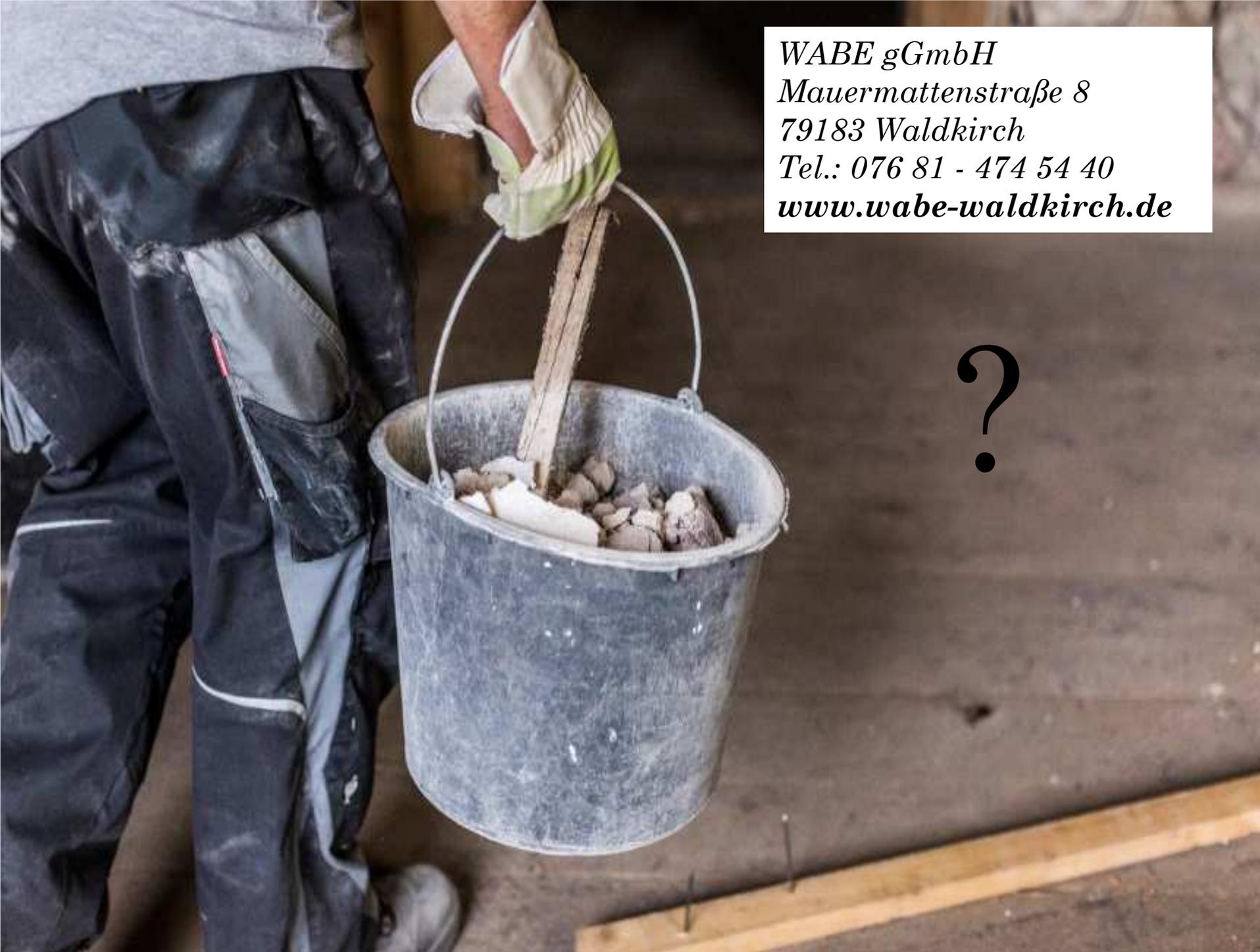
- **Berufsorientierung/ Erkundung in Partnerbetrieben**
- **Verbundausbildung – Finanzierung und Durchführung**
- **Coaching**
- **Praktikumsstellen – fehlender Baustein gemeinnützige AN**
- **Auftraggeber – Umzüge, Reinigung**
- **Die Firmenmitarbeiter als Kunden – Spender, Auftraggeber**
- **Netzwerkveranstaltungen – Arbeitsunfähigkeit und dann?**
- **Projektentwicklungen – Lehrlingswohnheim**



# Wichtige Erfolgsfaktoren

- Ganzheitliches Stufenmodell langfristig implementieren  
= Planungssicherheiten
- Begleitete Beschäftigung braucht Infrastruktur  
= Infrastrukturförderung
- Stabile Finanzierung
- Partnerschaftlicher Umgang  
= Vertragspartnerschaft
- Was machen wir mit Menschen, die wollen aber nicht können?  
= Phase 5 gilt es noch zu entwickeln





*WABE gGmbH  
Mauermattenstraße 8  
79183 Waldkirch  
Tel.: 076 81 - 474 54 40  
[www.wabe-waldkirch.de](http://www.wabe-waldkirch.de)*

?