



Herzlich willkommen im Frauenunternehmen ZORA gGmbH

Angebotsübersicht

Schulische und berufliche Ausbildung

Berufliche Qualifizierung

Arbeitsbereiche ZORA

- ✓ **SecondHandKaufhaus**
Stadtteiltreff, Vernetzung GWA, Kulturangebote
- ✓ **z.megastore**
Stadtteiltreff, Vernetzung HGTV, Ausbildung
- ✓ **Kinderkaufhaus ZORELLA**
Eltern- und Kindertreff, Vernetzung GWA, Ausbildung,
Vorlesen, Kinderaktionen
- ✓ **Servicecenter Kaufhäuser**
Ausbildung, Verwaltung & Organisation Kaufhäuser

Sozialpädagogische
Begleitung

ZORA AKTIV
Zusatzqualifizierung
nach § 45 SGB III

Vermittlung
in Arbeit/Ausbildung

PLAN P
Wir schaffen Perspektiven

Zielgruppenprojekte Arbeitsbereiche (ZPA)

Zielgruppenprojekte Beratung (ZPB)

Das Frauenunternehmen ZORA ist nicht nur ein Sozialunternehmen mit Angeboten von Frauen für Frauen.

ZORA gGmbH ist auch Trägerin der Ganztageseinrichtung MiniKiZ für Kinder bis zum Schuleintritt!



Perspektiven für Frauen in der Prostitution

Berufliche Ausstiegs- und Orientierungsberatung



Gefördert von: Jobcenter Stuttgart und Landeshauptstadt Stuttgart

Plan P



Plan P – Zahlen

- 2017 nahmen 81 Frauen bei Plan P teil (größtenteils Zugang über Gesundheitsamt und Frauencafé La Strada)
- 10 TN* (12 %) sind Deutsche, 59 TN* (73 %) stammen aus einem EU-Staat, hiervon 50 TN* (85 %) aus Osteuropa, 12 TN* (15 %) kommen aus einem Drittstaat
- Größte Altersgruppe waren die 31 - 39Jährigen mit 29 TN* (36 %), 26 TN* (32 %) sind bis 30 Jahre alt
- 49 TN* (60 %) haben Kinder, davon leben 18 (37 %) mit im Haushalt

**TN = Teilnehmerinnen*

Plan P – Zahlen

- 21 TN* (26 %) haben einen in Deutschland anerkannten Schulabschluss
- 71 TN* (88 %) haben keinen bzw. einen nicht anerkannten Ausbildungsabschluss;
- 10 TN* (12 %) haben eine in Deutschland anerkannte berufliche Ausbildung
- Anderweitige berufliche Vorerfahrungen hatten 30 %

**TN = Teilnehmerinnen*

Plan P - Inhalte

Wir bieten, zugeschnitten auf die individuellen Voraussetzungen der Teilnehmerinnen, an der Praxis orientierte Einzelberatung an:

- **Profiling** und **Ausstiegscheck**
 - **ressourcen-** und **lösungsorientierte Vorbereitung** auf den Arbeitsmarkt
 - Informationen zum **Arbeitsmarkt** und zu **Berufsbildern**
 - **Bewerbungsunterstützung**
-

Plan P - Inhalte

- **Vermittlung in Arbeit, Ausbildung und Qualifizierungsmaßnahmen**
 - **Begleitung zu Vorstellungsgesprächen- und Infogesprächen**
 - **Unterstützung bei Arbeitsaufnahme**
 - **Begleitgänge**
 - **Unterstützung bei Zeugnis-Anerkennung**
 - **Begleitung bei bestehenden Arbeitsverhältnissen / Arbeitsplatzwechsel**
-

Plan P - Inhalte

- Im Einzelfall unterstützen wir direkt nach einem Ausstieg dabei, **Interim-Wohnraum** zu beschaffen
 - **Spendenakquise** mit dem Ziel Arbeitsaufnahme bzw. die Arbeitsfähigkeit zu erleichtern
 - Vermittlung **lebenspraktischer** Fertigkeiten
 - **Stabilisierung** in Bezug auf berufliche Veränderungen durch Motivation und vertrauensvolle Begleitung der beruflichen wie persönlichen Entwicklung von am Projekt teilnehmenden Frauen (auch über einen längeren Zeitraum)
-

Plan P – Rückschau

- > 55 – 65 % der Frauen konnten von 2010 bis heute berufliche Erfahrungen sammeln
 - ein großer Teil arbeitet im Helferinnenbereich
 - eine berufliche Ausbildung durchliefen nur ganz wenige Frauen
 - berufliche Ausbildung wird immer mehr angestrebt
 - Deutsch-Kenntnisse haben sich verbessert
 - Die soziale und familiäre Situation hat sich positiv entwickelt (Abbau / Regulierung von Schulden, Verbindlichkeit im Einhalten von Terminen, Resilienzstrategien u.a.)
-

Plan P – Ausblick 2018

- Ab 01.01.2018 beraten wir im Rahmen des Angebots „**Planbar**“ Mitglieder von Bedarfsgemeinschaften, damit die finanziellen Ressourcen nicht allein von der Frau getragen werden.
-

Stuttgart's Ausstiegshilfen

- Gesundheitsamt Stuttgart
 - Anlaufstelle La Strada / Caritasverband
 - LAGAYA e.V.
 - Netzwerk Baden-Württemberg
 - Runder Tisch Gleichstellungsstelle
-



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Frauenunternehmen ZORA gGmbH, Stöckachstraße 16, 70190 Stuttgart

www.zora-ggmbh.de

Zertifizierungen:



Wir sind als Bildungsträger zertifiziert nach AZAV und nach DIN ISO 9001 durch ZertSozial, Stuttgart



Wir sind dem Dachverband FairWertung angeschlossen. FairWertung hat Standards für eine faire und transparente Sammlung von Textilien entwickelt.



Prädikat Familienbewusstes Unternehmen 2016

Gefördert von:



GEFÖRDERT VOM MINISTERIUM FÜR SOZIALES UND INTEGRATION BADEN-WÜRTTEMBERG AUS MITTELN DES EUROPÄISCHEN SOZIALFONDS

